

"شیوه نامه اجرائی مواد ۳ و ۵ دستورالعمل تبدیل وضع کارکنان ایثارگر"

(موضوع بخشنامه شماره ۷۹۸/۲۱۲/د مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۳۰ معاون توسعه مدیریت ، منابع و

برنامه ریزی وزارت متبوع)

- ۱- با توجه به توزیع و استقرار نامتوازن نیروهای تبدیل وضع شده و تراکم و نقصان نیروهای مذکور فی مابین واحدهای سازمانی داخل یک شهرستان، دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی لازم است برنامه ریزی لازم جهت بررسی کارشناسی و نیازسنجی و احصای واحدهایی که با مازاد یا کمبود نیروی انسانی مواجه می‌باشند انجام داده و اقدام به ساماندهی آنها نمایند.
 - ۲- کلیه دانشگاه‌های و دانشکده‌های علوم پزشکی مکلف به رعایت مفاد مندرج در آیین نامه مهندسی ارزیابی مشاغل و کتاب طرح طبقه بندی مشاغل در خصوص ایثارگران مشمول تبدیل وضع می‌باشند.
 - ۳- استفاده از امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر صرفاً برای ایثارگران شامل جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان با حداقل ۶ ماه خدمت داوطلبانه می‌باشد.
- نکته ۱ : صرفاً ایثارگران ذکر شده در بند ۳ از کلیه مزایای پیش بینی شده در فصل پنجم آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل برخوردار می‌گردند .
- نکته ۲: سایر کارکنان مشمول تبدیل وضع استخدامی ایثارگری صرفاً از سایر امتیازات مقرر در قانون استفاده خواهند کرد، لذا مشمول استفاده از امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر نمی‌گردند.

۴- پذیرش در خواست تغییر عنوان کارکنان مشمول بعد از اتمام فرایند تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی، براساس موافقت و نیاز دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی می باشد.

۵- چنانچه تغییر عنوان نیروهای مشمول، منجر به تغییر شغل آنها گردد، میزان تجربه مرتبط و مشابه و یا غیرمرتبط طبق ضوابط و مقررات جاری همانند سایر کارکنان پیمانی و رسمی محاسبه می گردد.

۶- پس از تبدیل وضع استخدامی، در صورت ضرورت به تغییر عنوان، دانشگاه ابتدا از پست‌های سازمانی بلا تصدی مرتبط استفاده می نماید، و در صورت عدم وجود پست سازمانی بلا تصدی مناسب، پست سازمانی با علامت M که برای فرد تعریف شده است و به تصویب هیأت امناء رسیده، با رعایت تجانس شرح وظایف پست با مأموریت محل یا واحد سازمانی اصلاح گردد.

۷- آندسته از کارکنان تبدیل وضع شده که با آخرین شغل‌های مندرج در کتاب طرح طبقه-

بندی مشاغل تطبیق یافته‌اند و منجر با حذف امتیاز و یا کاهش میزان حقوق در سر جمع

احکام کارگزینی آنها شده، اختصاص در همان پست قبلی در صورتی که زمان بکارگیری یا استخدام

به شکل قراردادی/شرکتی و سایر مصادیق حائز شرایط احراز بوده‌اند، براساس آخرین حکم حقوقی

قبل از تبدیل وضعیت، بلامانع است. لذا پست‌های نشاندار M آنها به همان عنوان قبلی اصلاح می شود

و دانشگاه‌ها لازم است در اسرع وقت از طریق سامانه تشکیلات پیشنهاد تغییر عنوان را ارسال نمایند و

تجربه افراد موصوف مرتبط محاسبه می‌گردد. اجرای بند ۲ ماده ۵ شیوه نامه تبدیل وضع کارکنان

ایثارگر از منظر مهندسی سازمان و مشاغل با رعایت این شرایط امکانپذیر است. بدیهی است در

صورت عدم رعایت شرایط احراز در زمان به کارگیری ادامه خدمت با شغل قبل از استخدام موضوعیت

ندارد.

۸- با تغییر عنوان نیروهای قراردادی اعم از خدماتی و یا غیر خدماتی (اداری و کارشناسی) **هیچگونه نیروی جایگزین اضافه نمی‌گردد** و تغییرات صرفاً بدون افزایش در سقف نیروهای موجود خواهد بود. لذا می‌بایست واحدهای زیرمجموعه دانشگاه‌ها قبل از پیشنهاد، **ضمن اطلاع‌رسانی کامل به واحدها، بررسی‌های دقیق** را انجام داده باشند.

۹- عنوان سازمانی نیروهای خدماتی از جمله خدمتگزار، تلفنچی، ماشین‌نویس و که در جریان تبدیل وضع، به پست متصدی خدمات عمومی اصلاح گردیده، در صورتی که فوق‌العاده یا امتیازی از آنها کسر شده و یا در سازمان بازنشستگی استان‌ها مورد سؤال و منجر به کاهش حقوق قانونی آنها گردیده، تغییر و بازگرداندن با همان عنوان پست قبلی بلامانع است، و مراتب لازم است از طریق سامانه جامع تشکیلات، پست‌های M دار آنها پیشنهاد گردد.

۱۰- آندسته از کارکنان قراردادی ایثارگر که تا زمان تبدیل وضع در پست‌های مدیریتی براساس تشکیلات مصوب سازمانی مشغول خدمت می‌باشند پس از تبدیل وضع به کارشناس، انتصاب آنها به پست‌های مدیریتی با رعایت دستورالعمل ارزیابی، انتخاب و انتصاب مدیران و شرایط احراز مطابق با آخرین طرح طبقه بندی مشاغل بلامانع است.

۱۱- کلیه شاغلین پست‌های سازمانی تکنسین بهداشت خانواده، تکنسین بهداشت محیط، تکنسین مبارزه با بیماری‌ها، تکنسین بهداشت حرفه‌ای در عنوان شغلی **بهورز** تخصیص می‌یابند.

۱۲- ارتقای رتبه کلیه ایثارگران تبدیل وضع شده تا رتبه پایه، صرفاً در صورت دارا بودن سوابق تجربی مربوط و مشابه **بلامانع است**. بدیهی است ارتقاء به رتبه‌های بعدی با رعایت کلیه قوانین مندرج در آئین‌نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل انجام می‌گردد.

۱۳- پذیرش و اعمال مدرک تحصیلی کارکنانی که قبل از تبدیل وضع شروع به تحصیل نموده یا فارغ التحصیل شده اند در صورت موافقت دانشگاه و دارا بودن حداقل ۷ سال تجربه / سنوات با رعایت مفاد ماده ۴۷ آئین نامه بلامانع می باشد.

۱۴- به منظور ایجاد وحدت رویه و جلوگیری از تشتت ارا و سهولت در تعیین تکلیف کارکنان جدید الاستخدام و قراردادی مفاد بند فوق (۱۳) به کارکنان یاد شده تسری می یابد.